

内部资料 注意保存

# 齐鲁师范学院党史学习教育 工作简报

第 110 期

学校党史学习教育领导小组办公室

2021 年 12 月 28 日

## 齐鲁师范学院：突出“五个度”，促进“我 为群众办实事”落地见效

党史学习教育开展以来，齐鲁师范学院党委坚守教育初心，围绕立德树人这一根本任务，立足师生急难愁盼，从“高度、力度、温度、厚度、深度”五个方面着手，同心同行、多措并举，优化育人空间，解决实际难题，切实提升育人水平与服务师生质量，不断增强师生的获得感、幸福感、安全感，促进“我为群众办实事”落地见效。

**站位有“高度”，强化统筹谋划。**学校党委提高政治站位，坚定信念立场，将党史学习教育同落实立德树人根本任务相结合，推进育人体系建设；树立宗旨意识，密切联系群众，坚持把“我为群众办实事”作

为党史学习教育的重要内容和关键环节，深入调研排查师生在工作、学习、生活中遇到的问题、难题，推动解决落实；强化统筹协调，改进工作作风，推动党史学习教育和中心工作互融共促，制定“我为群众办实事”台账、重点民生项目清单，切实抓准办实事的起点、抓实办实事的过程、抓好办实事的落点，推进“我为群众办实事”工作走深走实。

**治理有“力度”，优化育人环境。**学校党委将校园文化建设作为工作的重要方面，以“我为群众办实事”为契机，启动省级文明校园创建工作，努力为师生营造更加文明、舒适、安全的生活学习环境。

智慧课堂，燃动师院。教务部门投资近500万元，先后为113间教室安装电子白板和激光投影仪，更新教室桌椅板凳，新上云桌面管理平台等，让小小教室融智能、高效、舒适、标准化为一体，让智慧燃动课堂，让师生沉浸其中。

双协双管，安居乐学。学生公寓实施“双协双管”“双T+”安全服务工程，安装空调2000余台，翻新宿舍门3000余扇、暖气片800余片；深度清洁新生宿舍近700间；日常维修生活设施1.5万余次；安全教育、宿舍安全隐患检查400余次。“一站式”综合服务窗口提质升级，启用“学生公寓问题收集”网络码，

60秒内受理反馈，处理诉求650余件；宿舍连廊悬挂学生翰墨丹青，营造温馨的宿舍文化，让学生乐居乐学。

全面覆盖，精准帮扶。通过资助育人，家庭经济困难学生“圆梦”校园。“有了励志奖学金，这学期的生活费有了保障，我可以更安心地投入学习了。”近日，获得国家励志奖学金的张江（化名）同学，第一时间将好消息通过手机告诉了家人。2021-2022学年秋季学期，学校共完成2458名家庭经济困难学生的认定工作，帮助1142人申请生源地信用助学贷款872万余元；2722人获评国家奖学金、省政府奖学金、国家励志奖学金、省政府励志奖学金、国家助学金等，共发放677.195万元；提供200多个勤工助学岗位，发放勤工助学工资5万余元/月，学校家庭经济困难学生资助面达到了100%。

学风引领，学在师院。持续推进实施学风引领计划，学风、校风、教风、班风稳步提升。2021年，学校总体考研录取率为22.23%，其中马克思主义学院录取率高达88%；专升本成绩突出，全校平均录取率为59.68%，其中商务英语专业录取率高达91.53%。

**服务有“温度”，夯实战斗堡垒。**学校充分发挥党员模范先锋作用和党支部战斗堡垒作用，为群众、师

生解难题。

温暖服务，党员在先。11月9日，学校机关党委第一党支部、第十一党支部组织全体党员在图书馆北门广场联合开展扫雪活动。党委书记王玉华以普通党员身份参加。这是学校“我是党员，我帮你”，党员干部“真心办实事、服务惠师生”系列活动的一个缩影。学校注重发挥党员的先锋模范作用，在教师党员、学生党员中也先后组织系列主题服务活动，坚持“群众事无小事”原则，从细微处见真章，为师生办实事、办好事。

联建联创，共促发展。学校党组织发挥“党建+”特色，以共建联合推进为群众办实事。今年11月，我校机关第三、第九党支部联合济南移动市场部党支部联合开展共建共创活动，双方签署“党建和创”活动倡议书，通过充分发挥基层党支部的战斗堡垒作用，推进优势互补、平台互动、成果互惠。暑假期间，我校师训干训党总支与教育厅教师工作处党支部联合开展“学党史·我为群众办实事”主题党日活动，赴巨野县开展齐鲁名师志愿服务义务送教活动，赴禹城市龙泽实验学校调研并捐赠了一批体育运动器材。

急难愁盼，精准施策。依托“智慧师院”深入推进“一次办好”，完善“掌上办事”；作为全省第一家

率先基本完成职工批量办理养老关系转移接续的省属高校事业单位，为 285 名教职工办理社保转移接续业务；推动“老大难”问题—综合宿舍楼不动产登记工作；完成校车招标工作，为教师提供更舒适的乘车体验；完成 800 余名教职工集团信息网的入网、续约业务；为 14 名于 1996 年教师资格过渡时期取得教师资格、丢失或损毁相关证件的教师，申请补换发证书，并统一代办代寄。

同心抗疫，防护有责。后勤部门联合 1000 余名青年志愿者，携手助力“喵喵喵”，先后组织师生分五批次接种新冠疫苗 32800 余剂次，并组织师生核酸检测共计 4350 人次。

**队伍有“厚度”，深化人才建设。**学校利用人才优惠政策，强化人才队伍建设，为人才发展保驾护航。

强化培训，教学提质。通过邀请专家讲座、外派教师参加学术研讨、组织院级学术沙龙等形式，实现多维度、多层次师资培训覆盖。如举办了系列一流课程、一流专业建设和专题交流，组织“高等院校五类‘一流课程’设计建设申报评审”线上专题培训会，推进一流课程和一流专业建设；举办青年教师教学大赛，助力教师教学良性发展。

政策对接，人才无忧。学校积极对接济南辖区内人力资源、社保、住建等政府部门服务窗口，了解扶持政策，熟知业务流程，面向高层次人才宣讲、解读相关政策，助力人才“安居无忧”。如，今年，先后为3名高层次人才争取购房、租房补贴金额30余万元；2020年至2021年，积极协调、对接地方教育部门，保障4名高层次人才子女安心入学。

搭桥架梁，筑“基”教育。学校启动2021年山东省“互联网+教师专业发展”工程，组建省级指导专家团队55支共600人，覆盖4个学段43个学科，囊括师德师风建设、教育理论与实践等12个专题。我校26位教师参与20个学科和专题省级指导专家团队，占全体高校专家的47.3%。学校还吸收了二级学院教师深度参与相关学科和专题的专业培训，搭建起联系基础教育、研究基础教育的服务平台。

**发展有“深度”，深化综合改革。**学校全面深化改革，为师生创造更宽广的成长空间。

建章立制，优化考核。制定、完善规章制度，保障学校各项工作有序进行。贯彻落实《深化新时代教育评价改革总体方案》，先后修订完善各类绩效工资实施办法、教学工作量计算办法，《齐鲁师范学院教学学术成果、项目及获奖等级认定办法》，规范学校各项规

章制度；制定横向科研项目管理办法等，加强科研工作指导和服务，为师生搭建产学研平台，提供更广阔的科研空间。

倡导师风，优培师德。通过制定教师师德考核办法，开展新入职教师师德培训，拍摄教书育人楷模、最美教师形象宣传片，表彰和奖励教书育人楷模、最美教师等系列活动，提升教师的职业获得感、自豪感，强化教师立德树人使命感。

风正潮平，自当扬帆破浪，任重道远，更须策马加鞭。齐鲁师范学院将继续围绕立德树人根本任务，在知行合一中担当作为，进一步探索“同向同行、协同育人”新机制，密切师生需求，聚焦育人实效，落实为党育人、为国育才的初心使命，奋力开创学校事业发展的新局面。